

## 特別調査

### 経営者の健康管理と事業の継続について

#### 概 要

川崎市内に営業拠点を置く中小企業に、経営者の健康管理と事業の継続について調査を実施した。

「社長(代表者)の年齢階層」については、「60 歳代」(29.4%)、「50 歳代」(27.3%)、「70 歳代以上」(22.1%)の順となった。

「社長(代表者)の 1 週間あたりの労働時間」については、「40 時間以上 60 時間未満」(52.7%)、「40 時間未満」(22.1%)、「60 時間以上 80 時間未満」(18.9%)の順となった。

「仮に今、社長(代表者)の方が、ケガや病気等で 1 ヶ月間の休養を余儀なくされた時、どの程度の業務継続が可能か」については、「通常通り業務継続可能」(56.6%)、「主要業務に限り継続可能」(27.6%)、「大幅に業務を縮小した上で継続可能」(6.3%)の順となった。  
一方、「業務継続は不可能(休業、廃業)」は 5.1%となった。

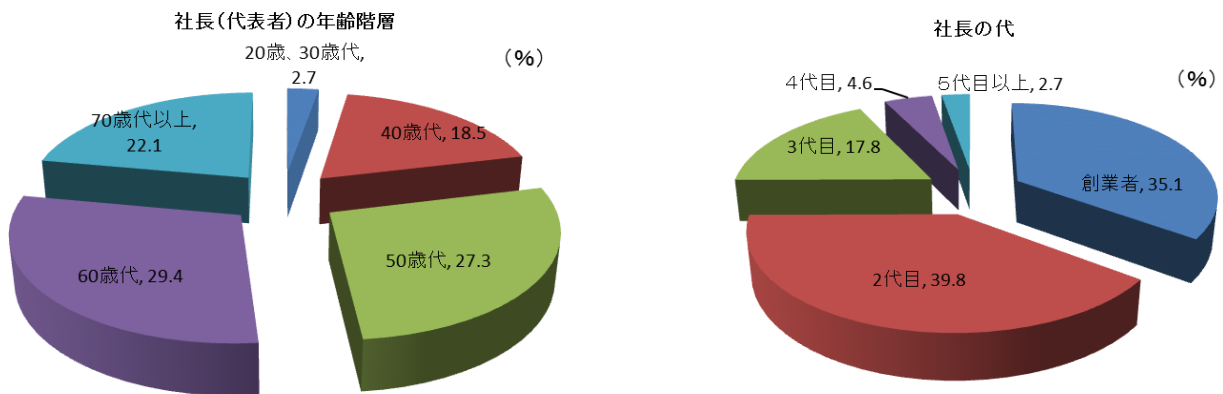
#### 調 査 要 領

- |         |                        |       |                    |
|---------|------------------------|-------|--------------------|
| 1. 調査時期 | 平成 30 年 3 月上旬          |       |                    |
| 2. 調査方法 | 当金庫お取引先への郵送            |       |                    |
| 3. 調査対象 | 川崎市内に営業拠点を置く中小企業 657 社 |       |                    |
| 4. 回答状況 | 428 社 (回答率 65.1%)      |       |                    |
| 内 訳     | 製造業                    | 105 社 | 卸売業 28 社 小売業 48 社  |
|         | 建設業                    | 54 社  | 不動産業 52 社 運輸業 32 社 |
|         | サービス業                  | 109 社 |                    |

## 1. 社長の年齢階層、社長の代

「社長の年齢階層」については、「60歳代」(29.4%)、「50歳代」(27.3%)、「70歳代以上」(22.1%)の順となっている。(付表1参照)

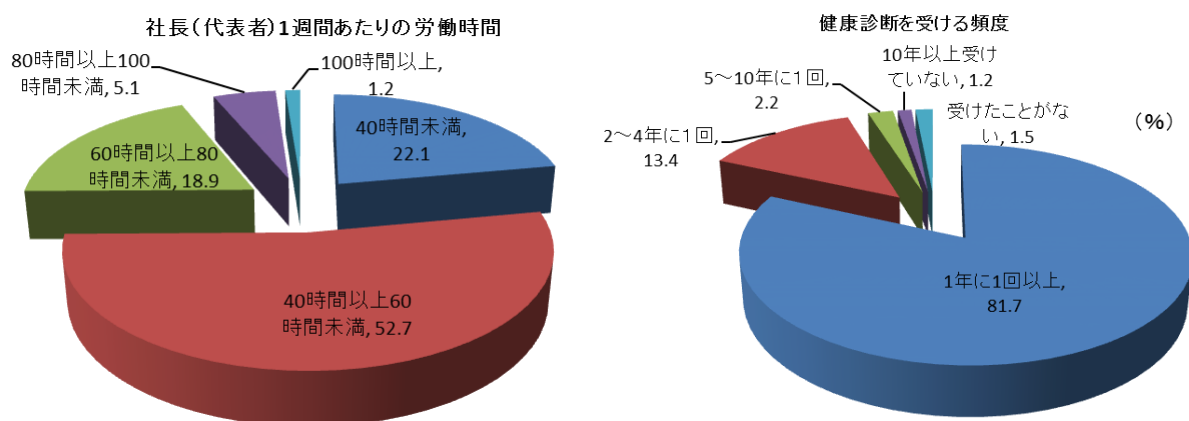
「社長の代」については、「2代目」(39.8%)、「創業者」(35.1%)、「3代目」(17.8%)の順となっている。(付表2参照)



## 2. 社長(代表者)の1週間あたりの労働時間、健康診断を受ける頻度

「社長(代表者)の1週間あたりの労働時間」については、「40時間以上60時間未満」(52.7%)、「40時間未満」(22.1%)、「60時間以上80時間未満」(18.9%)の順となっている。(付表3参照)

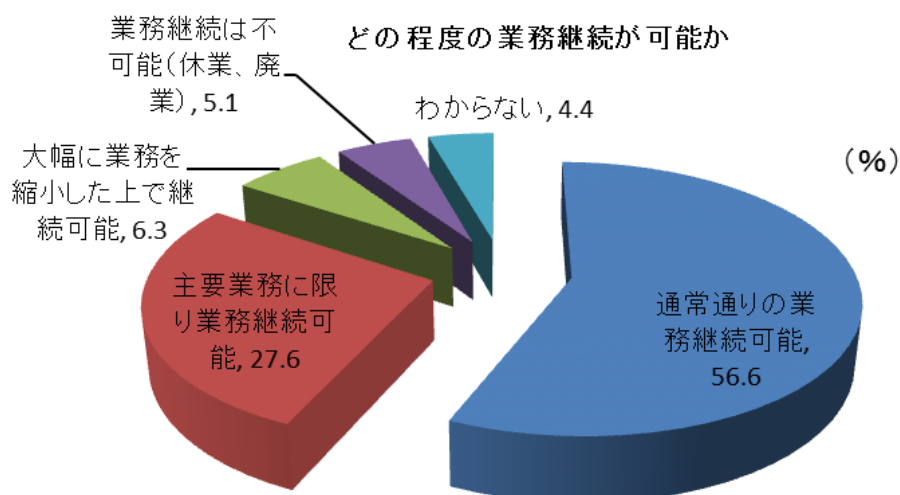
「健康診断を受ける頻度」については、「1年に1回以上」(81.7%)、「2年~4年に1回」(13.4%)、「5年~10年に1回」(2.2%)の順となっている。(付表4参照)



### 3. 業務継続、心配される機能の低下や悪化

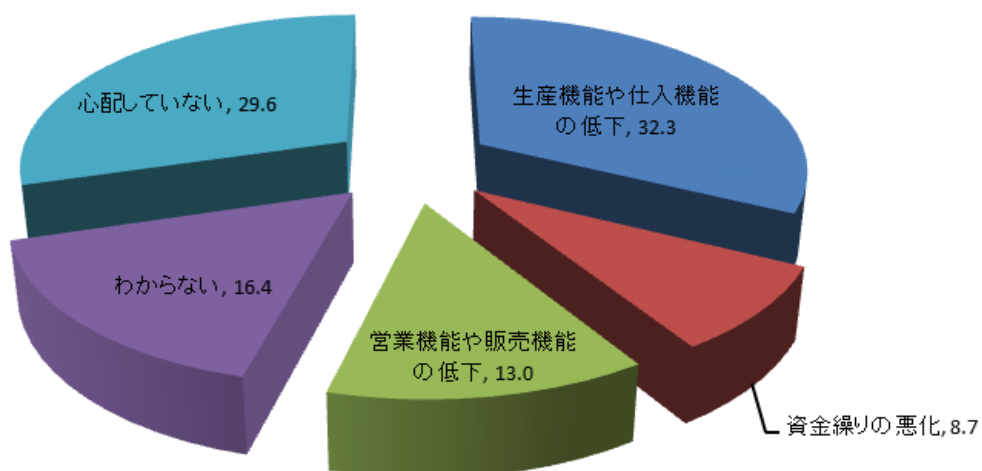
「仮に今、社長(代表者)の方が、ケガや病気等で1ヶ月間の休養を余儀なくされた時、どの程度の業務継続が可能か」については、「通常通り業務継続可能」(56.6%)、「主要業務に限り継続可能」(27.6%)、「大幅に業務を縮小した上で継続可能」(6.3%)の順となっている。

一方、「業務継続は不可能(休業、廃業)」は5.1%となっている。(付表5参照)



「仮に今、社長(代表者)の方が、ケガや病気等で1ヶ月間の休養を余儀なくされた時、心配される機能の低下や悪化はどのようなものか」については、「生産機能や販売機能の低下」(32.3%)、「心配していない」(29.6%)「わからない」(16.4%)の順となっている。(付表6参照)

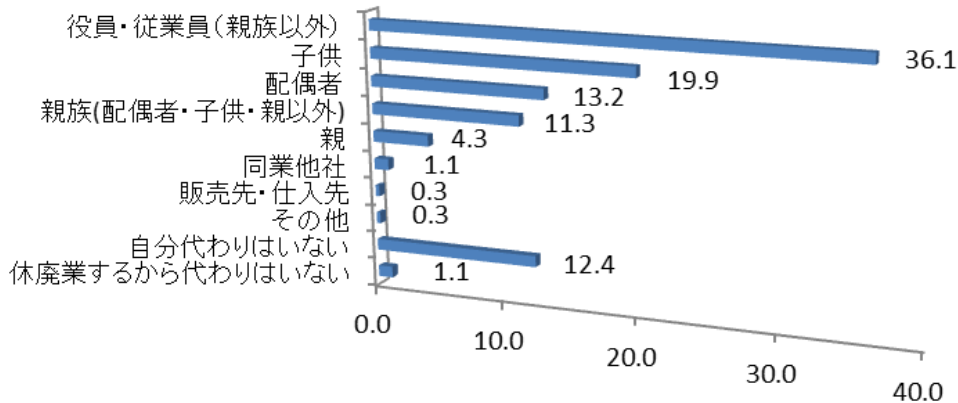
心配される機能の低下や悪化 (%)



#### 4. 事業の代行

「仮に今、社長(代表者)の方が、ケガや病気等で1ヶ月間の休養を余儀なくされた時、休養中の社長(代表者)の事業を代行できる人がいるか」については、「役員・従業員(親族以外)」(36.1%)、「子供」(19.9%)、「配偶者」(13.2%)の順となっている。(付表7参照)

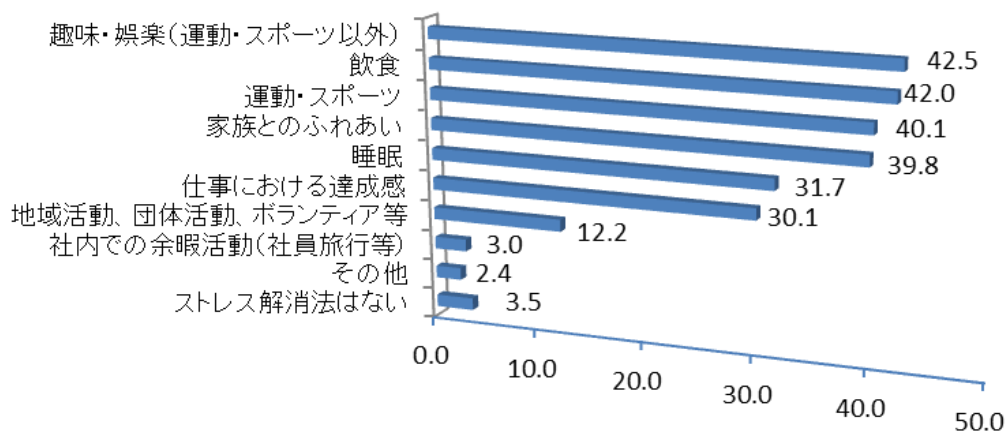
休業中の事業を代行できる人 (%)



#### 5. ストレス解消法

「社長(代表者)の方のストレス解消法」(複数回答)については、「趣味・娯楽(運動・スポーツ以外)」(42.5%)、「飲食」(42.0%)、「運動・スポーツ」(40.1%)、「家族とのふれあい」(39.8%)の順となっている。(付表8参照)

社長(代表者)のストレス解消法 <複数回答> (%)



<付表1>社長(代表者)の年齢階層

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
20歳、30歳代	2.7	3.1	7.1	0.0	0.0	5.9	0.0	2.9
40歳代	18.5	20.4	14.3	12.8	23.5	19.6	16.1	18.1
50歳代	27.3	28.6	28.6	23.4	25.5	15.7	35.5	31.4
60歳代	29.4	27.6	32.1	38.3	37.3	31.4	25.8	22.9
70歳代以上	22.1	20.4	17.9	25.5	13.7	27.5	22.6	24.8
合計	100.0	100.1	100.0	100.0	100.0	100.1	100.0	100.1

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表2>社長の代

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
創業者	35.1	25.5	42.9	36.2	28.0	41.2	22.6	45.7
2代目	39.8	41.8	39.3	38.3	36.0	47.0	32.2	39.1
3代目	17.8	23.5	14.3	14.9	32.0	9.8	29.0	8.6
4代目	4.6	7.1	3.6	6.4	0.0	0.0	9.7	4.8
5代目以上	2.7	2.0	0.0	4.3	4.0	2.0	6.5	1.9
合計	100.0	99.9	100.1	100.1	100.0	100.0	100.0	100.1

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表3>社長(代表者)の1週間あたりの労働時間

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
40時間未満	22.1	25.8	21.4	8.7	17.6	25.5	16.1	26.9
40時間以上60時間未満	52.7	52.6	53.6	54.3	54.9	54.9	61.3	47.1
60時間以上80時間未満	18.9	19.6	17.9	26.1	19.6	15.7	16.1	17.3
80時間以上100時間未満	5.1	1.0	7.1	8.7	7.8	2.0	6.5	6.7
100時間以上	1.2	1.0	0.0	2.2	0.0	2.0	0.0	1.9
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	99.9	100.1	100.0	99.9

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表4>健康診断を受ける頻度

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
1年に1回以上	81.7	88.7	74.1	78.2	91.9	75.5	83.9	75.7
2~4年に1回	13.4	9.2	14.8	10.9	8.2	18.4	12.9	18.4
5~10年に1回	2.2	1.0	3.7	8.7	0.0	2.0	0.0	1.9
10年以上受けていない	1.2	0.0	3.7	0.0	0.0	2.0	0.0	2.9
受けたことがない	1.5	1.0	3.7	2.2	0.0	2.0	3.2	1.0
合計	100.0	99.9	100.0	100.0	100.1	99.9	100.0	99.9

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表5>仮に今、社長(代表者)の方が、ケガや病気で休養を余儀なくされたら、どの程度業務継続が可能か

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
通常通りの業務継続可能	56.6	66.3	60.7	50.0	52.9	47.1	80.6	48.6
主要業務に限り業務継続可能	27.6	26.5	28.6	21.7	33.3	39.2	12.9	26.7
大幅に業務を縮小した上で継続可能	6.3	4.1	3.6	2.2	5.9	7.8	0.0	12.4
業務継続は不可能(休業、廃業)	5.1	1.0	3.6	19.6	0.0	0.0	3.2	8.6
わからない	4.4	2.0	3.6	6.5	7.8	5.9	3.2	3.8
合計	100.0	99.9	100.1	100.0	99.9	100.0	99.9	100.1

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表6>休養中に心配される機能の低下や悪化

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
生産機能や仕入機能の低下	32.3	27.1	32.1	33.3	44.0	38.0	22.6	31.4
資金繰りの悪化	8.7	15.6	3.6	11.1	0.0	10.0	0.0	8.8
営業機能や販売機能の低下	13.0	11.5	14.3	20.0	12.0	6.0	12.9	14.7
わからない	16.4	10.4	25.0	13.3	14.0	20.0	16.1	20.6
心配していない	29.6	35.4	25.0	22.2	30.0	26.0	48.4	24.5
合計	100.0	100.0	100.0	99.9	100.0	100.0	100.0	100.0

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表7>休養中の社長(代表者)の事業を代行できる人がいるか (%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
役員・従業員(親族以外)	36.1	45.6	34.6	26.8	31.1	22.2	60.0	33.0
子供	19.9	16.7	15.4	24.4	22.2	28.9	20.0	17.0
配偶者	13.2	8.9	23.1	14.6	11.1	20.0	6.7	13.8
親族(配偶者・子供・親以外)	11.3	10.0	11.5	4.9	20.0	15.6	10.0	9.6
親	4.3	6.7	11.5	4.9	0.0	4.4	0.0	3.2
同業他社	1.1	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	3.3	2.1
販売先・仕入先	0.3	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	0.3	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
自分代わりはない	12.4	10.0	3.8	19.5	11.1	8.9	0.0	20.2
休廃業するから代わりはない	1.1	2.2	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	1.1
合計	100.0	100.1	99.9	99.9	99.9	100.0	100.0	100.0

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表8>社長(代表者)のストレス解消法は (%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
趣味・娯(運動・スポーツ以外)	42.5	38.9	48.0	37.5	54.5	40.0	40.0	43.2
飲食	42.0	45.6	32.0	30.0	27.3	44.4	53.3	48.4
運動・スポーツ	40.1	33.3	44.0	30.0	47.7	48.9	46.7	40.0
家族とのふれあい	39.8	37.8	52.0	40.0	29.5	48.9	36.7	40.0
睡眠	31.7	34.4	24.0	37.5	29.5	28.9	20.0	34.7
仕事における達成感	30.1	33.3	40.0	25.0	38.6	26.7	26.7	25.3
地域活動、団体活動、ボランティア等	12.2	13.3	16.0	12.5	15.9	13.3	3.3	10.5
社内での余暇活動(社員旅行等)	3.0	2.2	0.0	2.5	9.1	2.2	3.3	2.1
その他	2.4	2.2	0.0	7.5	0.0	0.0	3.3	3.2
ストレス解消法はない	3.5	2.2	4.0	5.0	2.3	2.2	6.7	4.2