

## 特別調査

# 中小企業の将来を見据えた事業承継について

### 概 要

川崎市内に営業拠点を置く中小企業に、将来を見据えた事業承継について調査を実施した。

「後継者について」は、「後継者はすでに決まっている」が 29.2%、「後継者はいるが、まだ決まっていない」が 26.2%となっており、一方「候補者が見当たらない」が 10.7%、「まだ考えていない」が 28.4%、「後継者は必要ない（事業譲渡希望、廃業予定など）」が 5.6%となっている。

「現時点における事業承継の考え方について」は、「子供（娘婿などを含む）に承継」(44.5%)、「現時点で、考えるつもりはない」(17.3%)、「非同族の役員、従業員に承継」(15.0%)、「現在の事業を継続するつもりがない」(6.5%)、「その他の同族者（兄弟、親戚など）に承継」(5.3%)、「M&A（第三者への事業譲渡）等」(5.1%) の順となっている。

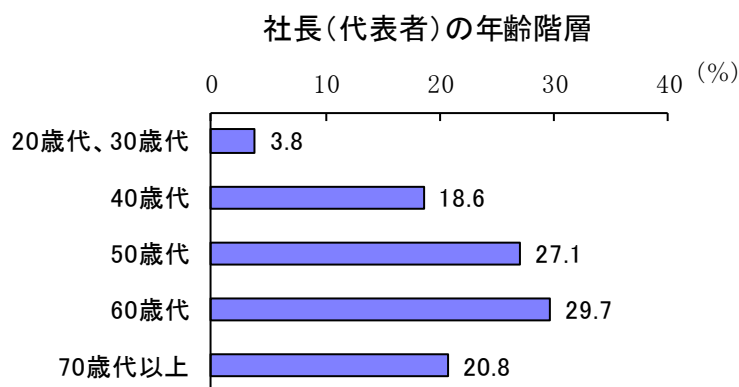
「事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になるか」（複数回答）については、「事業の将来性」(56.7%)、「取引先との信頼関係の維持」(32.2%)、「後継者の力量不足」(29.6%)、「借入れに際しての個人保証・担保」(25.5%) の順となっており、「特になし」が 13.6%となっている。

### 調 査 要 領

- |         |   |
|---------|---|
| 1. 調査時期 | 平成 28 年 3 月上旬   |
| 2. 調査方法 | 当金庫お取引先への郵送   |
| 3. 調査対象 | 川崎市内に営業拠点を置く中小企業 681 社  |
| 4. 回答状況 | 517 社（回答率 75.9%）  |
| 内 訳     | 製造業 129 社 卸売業 38 社 小売業 51 社<br>建設業 65 社 不動産業 61 社 運輸業 33 社<br>サービス業 140 社 |

## 1. 社長（代表者）の年齢階層

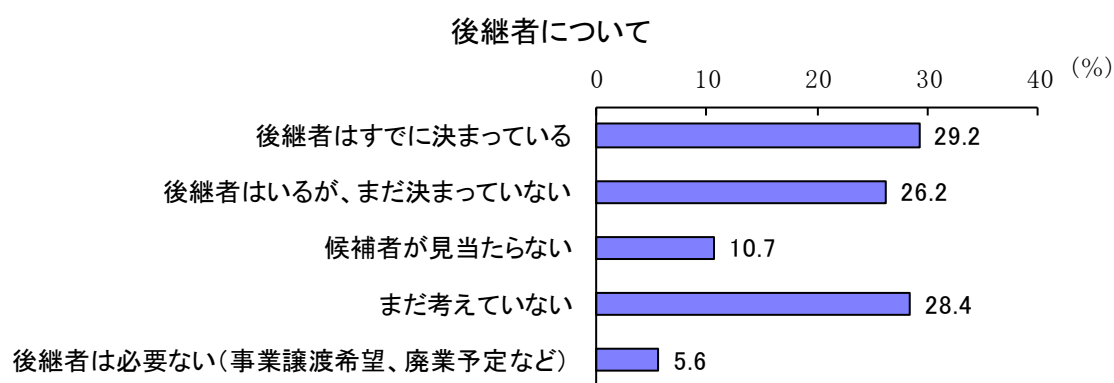
今回の調査で回答を頂いた中小企業の社長（代表者）の年齢階層は、「60 歳代」（29.7%）、「50 歳代」（27.1%）、「70 歳代以上」（20.8%）、「40 歳代」（18.6%）、「20 歳代、30 歳代」（3.8%）の順となっている。（付表1 参照）



（小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります）

## 2. 後継者について

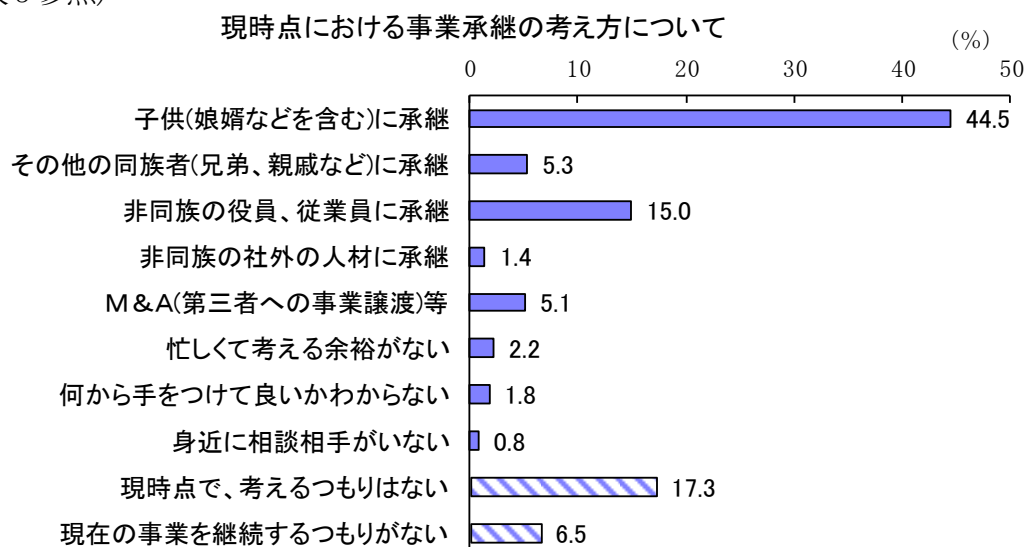
「後継者について」は、「後継者はすでに決まっている」が 29.2%、「後継者はいるが、まだ決まっていない」が 26.2%となっており、一方「候補者が見当たらない」が 10.7%、「まだ考えていない」が 28.4%、「後継者は必要ない（事業譲渡希望、廃業予定など）」が 5.6%となっている。（付表2 参照）



（小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります）

### 3. 現時点における事業承継の考え方について

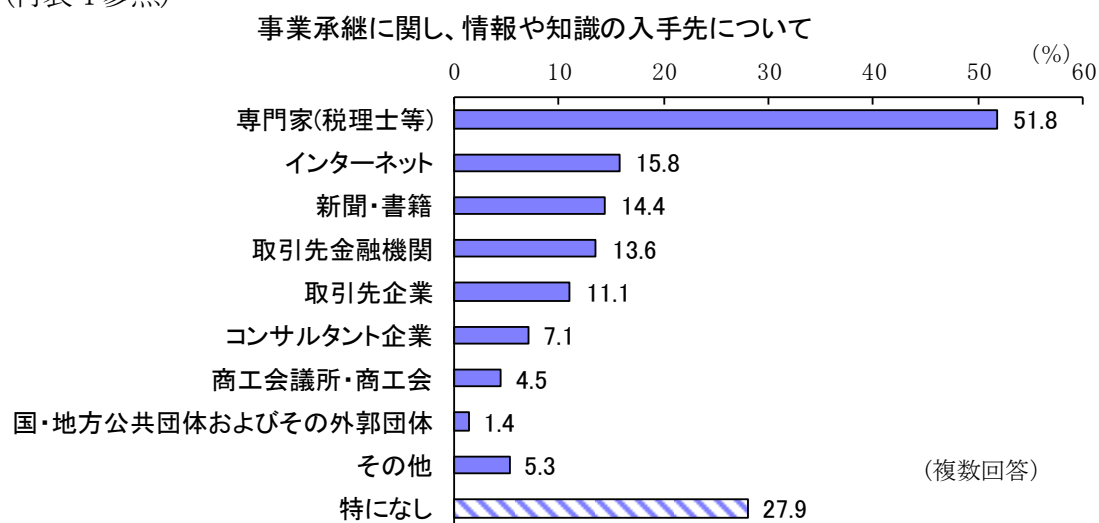
「現時点における事業承継の考え方について」は、「子供（娘婿などを含む）に承継」（44.5%）、「現時点で、考えるつもりはない」（17.3%）、「非同族の役員、従業員に承継」（15.0%）、「現在の事業を継続するつもりがない」（6.5%）、「その他の同族者（兄弟、親戚など）に承継」（5.3%）、「M&A（第三者への事業譲渡）等」（5.1%）の順となっている。（付表3参照）



(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

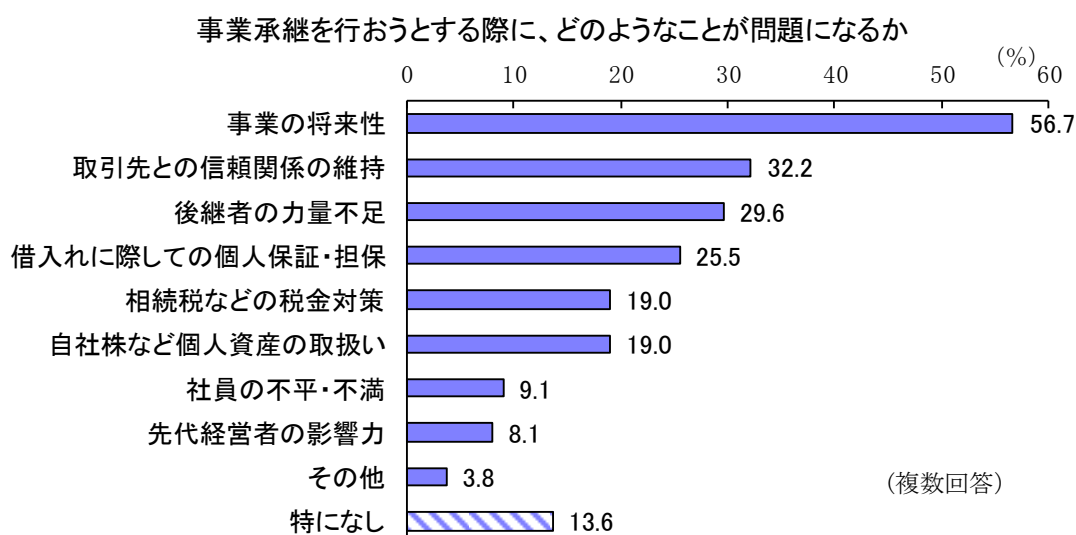
### 4. 事業承継に関し、情報や知識の入手先について

「事業承継に関し、情報や知識の入手先について」（複数回答）は、「専門家（税理士等）」（51.8%）、「インターネット」（15.8%）、「新聞・書籍」（14.4%）、「取引先金融機関」（13.6%）、「取引先企業」（11.1%）の順となっており、「特になし」が27.9%となっている。（付表4参照）



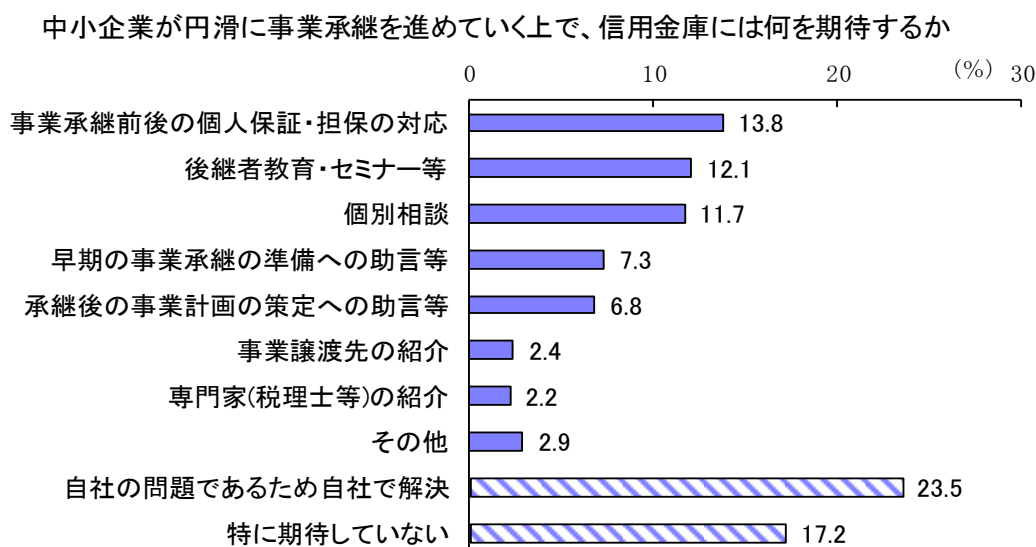
## 5. 事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になるか

「事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になるか」（複数回答）については、「事業の将来性」（56.7%）、「取引先との信頼関係の維持」（32.2%）、「後継者の力量不足」（29.6%）、「借入れに際しての個人保証・担保」（25.5%）の順となっており、「特になし」が13.6%となっている。（付表5参照）



## 6. 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何を期待するか

「中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何を期待するか」については、「事業承継前後の個人保証・担保の対応」（13.8%）、「後継者教育・セミナー等」（12.1%）、「個別相談」（11.7%）の順となっており、一方「自社の問題であるため自社で解決」（23.5%）、「特に期待していない」（17.2%）となっている。（付表6参照）



(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表1>社長(代表者)の年齢階層

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
20歳代、30歳代	3.8	3.2	2.8	0.0	1.6	10.0	9.4	3.0
40歳代	18.6	21.4	22.2	10.2	20.6	23.3	15.6	15.8
50歳代	27.1	31.0	30.6	24.5	28.6	11.7	34.4	27.8
60歳代	29.7	21.4	25.0	38.8	28.6	31.7	31.3	34.6
70歳代以上	20.8	23.0	19.4	26.5	20.6	23.3	9.4	18.8
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.1	100.0

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表2>後継者について

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
後継者はすでに決まっている	29.2	31.2	20.0	36.7	36.5	27.1	18.8	26.9
後継者はいるが、まだ決まっていない	26.2	20.0	31.4	22.4	28.6	25.4	34.4	29.1
候補者が見当たらない	10.7	12.8	14.3	10.2	7.9	6.8	3.1	12.7
まだ考えていない	28.4	32.0	34.3	18.4	23.8	33.9	40.6	23.9
後継者は必要ない(事業譲渡希望、廃業予定など)	5.6	4.0	0.0	12.2	3.2	6.8	3.1	7.5
合計	100.1	100.0	100.0	99.9	100.0	100.0	100.0	100.1

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表3>現時点における事業承継の考え方について

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
子供(娘婿などを含む)に承継	44.5	45.2	38.2	56.3	47.6	50.0	34.4	39.7
その他の同族者(兄弟、親戚など)に承継	5.3	5.6	2.9	2.1	9.5	11.7	0.0	3.1
非同族の役員、従業員に承継	15.0	12.1	23.5	6.3	12.7	8.3	21.9	21.4
非同族の社外の人材に承継	1.4	1.6	0.0	2.1	0.0	0.0	3.1	2.3
M&A(第三者への事業譲渡)等	5.1	8.9	8.8	4.2	3.2	1.7	3.1	3.8
忙しくて考える余裕がない	2.2	4.0	0.0	2.1	3.2	0.0	6.3	0.8
何から手をつけて良いかわからない	1.8	0.8	0.0	0.0	1.6	5.0	6.3	1.5
身近に相談相手がいない	0.8	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
現時点で、考えるつもりはない	17.3	15.3	26.5	14.6	17.5	16.7	18.8	17.6
現在の事業を継続するつもりがない	6.5	4.0	0.0	12.5	4.8	6.7	6.3	9.2
合計	99.9	99.9	99.9	100.2	100.1	100.1	100.2	100.2

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)

<付表4>事業承継に関し、情報や知識の入手先について

(複数回答)

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
専門家(税理士等)	51.8	56.5	58.3	52.1	52.4	44.8	48.4	49.3
インターネット	15.8	16.1	19.4	14.6	11.1	13.8	16.1	17.9
新聞・書籍	14.4	18.5	13.9	18.8	14.3	6.9	12.9	12.7
取引先金融機関	13.6	25.0	16.7	4.2	12.7	8.6	9.7	9.0
取引先企業	11.1	9.7	5.6	12.5	17.5	8.6	22.6	9.0
コンサルタント企業	7.1	8.1	16.7	6.3	7.9	8.6	6.5	3.0
商工会議所・商工会	4.5	5.6	2.8	10.4	1.6	1.7	6.5	3.7
国・地方公共団体およびその外郭団体	1.4	3.2	0.0	0.0	0.0	1.7	3.2	0.7
その他	5.3	2.4	2.8	4.2	7.9	8.6	6.5	6.0
特になし	27.9	19.4	19.4	22.9	28.6	41.4	25.8	34.3

<付表5> 事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になるか

(複数回答)

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
事業の将来性	56.7	58.7	50.0	68.1	58.1	47.5	59.4	55.2
取引先との信頼関係の維持	32.2	29.4	32.4	21.3	41.9	33.9	65.6	25.4
後継者の力量不足	29.6	28.6	29.4	19.1	35.5	25.4	28.1	33.6
借入れに際しての個人保証・担保	25.5	30.2	38.2	21.3	27.4	18.6	18.8	23.1
相続税などの税金対策	19.0	20.6	17.6	21.3	16.1	28.8	18.8	14.2
自社株など個人資産の取扱い	19.0	24.6	17.6	10.6	24.2	22.0	25.0	11.9
社員の不平・不満	9.1	4.8	8.8	4.3	16.1	3.4	15.6	12.7
先代経営者の影響力	8.1	7.9	2.9	8.5	12.9	6.8	9.4	7.5
その他	3.8	4.0	0.0	4.3	1.6	8.5	3.1	3.7
特になし	13.6	13.5	14.7	12.8	3.2	18.6	6.3	17.9

<付表6> 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何を期待するか

(%)

	全体	製造業	卸売業	小売業	建設業	不動産業	運輸	サービス業
事業承継前後の個人保証・担保の対応	13.8	17.1	20.7	5.7	9.1	8.5	29.6	12.0
後継者教育・セミナー等	12.1	9.9	13.8	14.3	12.7	10.6	7.4	14.8
個別相談	11.7	9.0	10.3	17.1	10.9	17.0	14.8	10.2
早期の事業承継の準備への助言等	7.3	6.3	6.9	5.7	14.5	2.1	11.1	6.5
承継後の事業計画の策定への助言等	6.8	8.1	0.0	11.4	10.9	8.5	3.7	3.7
事業譲渡先の紹介	2.4	1.8	0.0	2.9	0.0	4.3	7.4	2.8
専門家(税理士等)の紹介	2.2	0.9	0.0	8.6	0.0	0.0	3.7	3.7
その他	2.9	4.5	3.4	2.9	3.6	4.3	0.0	0.9
自社の問題であるため自社で解決	23.5	24.3	17.2	14.3	25.5	27.7	14.8	26.9
特に期待していない	17.2	18.0	27.6	17.1	12.7	17.0	7.4	18.5
合計	99.9	99.9	99.9	100.0	99.9	100.0	99.9	100.0

(小数点第2位で四捨五入により、合計が100%にならない場合があります)